



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 169]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 27, 2018/ वैशाख 7, 1940

No. 169]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 27, 2018/ VAISAKHA 7, 1940

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

अधिसूचना

मुंबई, 27 अप्रैल, 2018

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम, 2018

सं. सेबी/एल.ए.डी.—एन.आर.ओ./जी.एन./2018/09.—बोर्ड, भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड अधिनियम, 1992 (1992 का 15) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्,-

1. इन विनियमों को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2018 कहा जा सकेगा।
2. वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 में, -
  - (क) विनियम 37 में, उप-विनियम (1) में, -
    - i. पहले खंड में, शब्द, चिह्न और अंक “दस मास (300 दिन)” अंकों और शब्द “300 दिनों” से प्रतिस्थापित हो जाएँगे।
    - ii. पहला खंड तथा दूसरा खंड क्रमशः खंड (i) तथा खंड (ii) के रूप में संख्यांकित हो जाएँगे और उनके पश्चात् निम्नलिखित नया खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्, -

“(iii) जहाँ किसी कर्मचारी के पास 286 या उससे अधिक दिनों की साधारण छुट्टियाँ जमा हों, वहाँ 15 दिनों की और साधारण छुट्टियाँ प्रत्येक छमाही की शुरुआत में (1 अप्रैल या 1 अक्तूबर को) उस कर्मचारी के अतिरिक्त साधारण छुट्टी खाते (लेखे) में जमा कर दी जाएँगी और उसके पश्चात्

30 सितम्बर या 31 मार्च को समाप्त होने वाली छह महीने की अवधि के दौरान ली जाने वाली साधारण छुट्टियाँ ऐसे अतिरिक्त साधारण छुट्टी खाते में से काटी जाएँगी :

परंतु यह कि यदि मंजूर की गई साधारण छुट्टियाँ 15 दिनों से कम की हों, तो शेष छुट्टियाँ उस छमाही की समाप्ति पर साधारण छुट्टी खाते (लेखे) में जमा हो जाएँगी (300 दिनों की अधिकतम सीमा के अध्यधीन) :

परंतु यह और कि कोई कर्मचारी 30 सितम्बर या 31 मार्च से पहले ही न केवल अपनी साधारण छुट्टियाँ मंजूर करवा ले, बल्कि वह वे छुट्टियाँ ले भी ले, अन्यथा 300 से अधिक दिनों की छुट्टियाँ, यथास्थिति, 30 सितम्बर या 31 मार्च को समाप्त हो जाएँगी ।”

iii. मौजूदा तीसरा खंड तथा चौथा खंड तदनुसार क्रमशः खंड (iv) तथा खंड (v) के रूप में संख्यांकित हो जाएँगे ।

(ख) विनियम 38 में, -

i. उप-विनियम (1) में, शब्द “दो वर्षों” शब्दों “प्रत्येक कलेंडर वर्ष” से प्रतिस्थापित हो जाएँगे ।

ii. उसके पश्चात् दिए हुए मौजूदा परंतुक निम्नलिखित नए परंतुक से प्रतिस्थापित हो जाएँगे, अर्थात्, -

“परंतु यह कि साधारण छुट्टियाँ भुनाने के पश्चात् कर्मचारी के पास 180 या उससे अधिक दिनों की साधारण छुट्टियाँ शेष रहें ।”

अजय त्यागी, अध्यक्ष

[विज्ञापन-III/4/असा./46/18]

#### पाद टिप्पण :

1. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, का.आ. सं. 857(अ), 6 सितम्बर 2001 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे ।
2. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, तत्पश्चात् -
  - (क) 23 दिसम्बर 2003 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2003, फा.सं. भाप्रविबो/विधि/15/2003, द्वारा
  - (ख) 25 मई 2004 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2004, का.आ. सं. 623(अ), द्वारा
  - (ग) 11 अप्रैल 2007 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2007, फा.सं. 11/एल सी/जी एन/2006/2143, द्वारा
  - (घ) 14 जनवरी 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2009-10/28/190983, द्वारा
  - (ङ) 12 अक्तूबर 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./ जी.एन./2010-11/17/22954, द्वारा

- (च) 10 अक्तूबर 2011 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2011, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2011-12/26/31671, द्वारा
- (छ) 2 मई 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2012-13/03/5290, द्वारा
- (ज) 19 नवम्बर 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./ जी.एन./2012-13/22/5429, द्वारा
- (झ) 8 अक्तूबर 2013 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2013, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2013-2014/27/6721, द्वारा
- (ञ) 26 फरवरी 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2014-15/22/366, द्वारा
- (ट) 21 अप्रैल 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. सेबी/एन.आर.ओ/ओ.आई.ए.ई./जी.एन. 2015-16/002, द्वारा
- (ठ) 30 नवम्बर 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/016, द्वारा
- (ड) 15 दिसम्बर 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/024, द्वारा
- (ढ) 27 अप्रैल 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/001, द्वारा
- (ण) 17 मई 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/002, द्वारा
- (त) 13 जुलाई 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/010, द्वारा

संशोधित हुए थे ।

## SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA

### NOTIFICATION

Mumbai, the 27th April, 2018

## SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA

### [EMPLOYEES' SERVICE (AMENDMENT) REGULATIONS, 2018]

**No. SEBI/LAD-NRO/EN/2018/09.**—In exercise of the powers conferred by section 30 of the Securities and Exchange Board of India Act, 1992 (15 of 1992), the Board hereby makes the following regulations to further amend the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, namely,—

1. These regulations may be called the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2018.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, -

(a) in regulation 37, in sub-regulation (1), -

- i. in the first clause, the words, figure and symbols “ten months (300 days)” shall be substituted with figure and word “300 days”.
- ii. the first and the second clauses shall be numbered as (i) and (ii) respectively and thereafter the following new clause shall be inserted, namely, -

“(iii) Where an employee has to his credit 286 days or more of ordinary leaves, the further credit of 15 days ordinary leave shall be done at the beginning of each half year (on 1<sup>st</sup> April or 1<sup>st</sup> October) to the employee’s additional ordinary leave account and the ordinary leaves availed during the six month period thereafter ending on 30<sup>th</sup> September or 31<sup>st</sup> March shall be deducted from such account:

Provided that if ordinary leaves sanctioned is for less than 15 days, the balance shall be credited to the ordinary leave account subject to the ceiling of 300 days at the close of that half year:

Provided further that an employee shall have his ordinary leaves sanctioned and availed before 30<sup>th</sup> September or 31<sup>st</sup> March as leaves beyond 300 days will lapse on 30<sup>th</sup> September or 31<sup>st</sup> March, as the case may be.”

- iii. the existing third and fourth clauses shall be accordingly numbered as clauses (iv) and (v) respectively.

(b) in regulation 38, -

- i. in sub-regulation (1), the words “in two years” shall be substituted with the words “every calendar year”.
- ii. the existing provisos appearing thereafter shall be substituted with the following new proviso, namely,-

“Provided the employee has to his credit a balance of 180 days ordinary leaves or more after encashment.”

AJAY TYAGI, CHAIRMAN

[ADVT.-III/4/Exty./46/18]

### Footnote:

1. The Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) Regulations, 2001, were published in the Gazette of India on 6th September, 2001 vide S.O. No. 857(E).

2. They were subsequently amended –

- (a) On 23rd December, 2003 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2003 vide F. No. SEBI/LE/15/2003.
- (b) On 25th May, 2004 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2004 vide S.O. No.623 (E).
- (c) On 11th April, 2007 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2007 vide F. No.11/LC/GN/2006/2143.
- (d) On 14th January, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LADNRO/GN/2009-10/28/190983.
- (e) On 12th October, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Second Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2010-11/17/22954.
- (f) On 10th October, 2011 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2011 vide notification No. LAD-NRO/GN/2011-12/26/31671.
- (g) On 2nd May 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LADNRO/GN/2012-13/03/5290.

- (h) On 19th November 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/223/5429.
- (i) On 8th October, 2013 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2013 vide notification No. LADNRO/GN/2013-14/27/6721.
- (j) On 26th February, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. LADNRO/GN/2014-15/22/366.
- (k) On 21st April, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. SEBINRO/OIAE/GN/2015-16/002.
- (l) On 30th November, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2016-17/016.
- (m) On 15th December, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2016-17/024.
- (n) On 27th April, 2017 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2017-18/001.
- (o) On 17<sup>th</sup> May, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2017-18/002.
- (p) On 13<sup>th</sup> July, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Third Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2017-18/010.